



L'Agence Territoriale d'Ingénierie Publique est un syndicat mixte qui rassemble 501 communes, 19 communautés de communes, 1 communauté d'agglomération, 49 autres groupements et la Collectivité Européenne d'Alsace.

Dans le cadre d'un remplacement temporaire, l'ATIP recrute un référent environnement au sein du service ressources métiers.

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Référent.e Environnement
CDD 6 mois (13 mai au 10 novembre 2024)

Métier : Référent

Cadre d'emplois cible : Attaché ou ingénieur

Affectation : Service Ressources Métiers

Localisation : Strasbourg

Supérieur hiérarchique : Responsable du Service Ressources Métiers

Missions :

Sous l'autorité du responsable du Service Ressources Métiers, dans le domaine de l'environnement, le référent environnement exerce des missions essentiellement tournées vers les équipes projets (chefs de projets, assistants projets, techniciens projets) en charge de l'accompagnement technique en urbanisme, aménagement et application du droit des sols (ADS), afin de leur permettre d'exercer leur rôle de conseil et d'accompagnement des maîtrises d'ouvrages des membres de l'ATIP (communes, communautés de communes, syndicats, CeA).

Le/la référent.e environnement en lien avec l'équipe des référents (urbanisme, aménagement, droit des sols, juridiques) et l'unité systèmes d'information :

- Apporte une expertise technique, juridique, financière et administrative dans les domaines concernés par les questions environnementales
- Accompagne les équipes projets et ADS ainsi que les membres de l'ATIP sur des projets innovants ou particulièrement complexes
- Contribue à l'amélioration des processus et des pratiques, assure la capitalisation des savoirs et des compétences
- Contribue à la sécurisation des métiers et des projets
- Contribue à l'animation des équipes projets et ADS
- Contribue à la mise en réseau et à la mutualisation dans le domaine de l'environnement

Activités principales :

1. Expertise métier

- Accompagnement de l'expertise métier autour de trois axes : prise en compte des contraintes environnementales (du projet de territoire à l'autorisation d'urbanisme voire à la réalisation de l'opération), qualité de l'aménagement, de la mise en œuvre des projets et de leur cadre juridique
- Veille au respect des procédures environnementales

- Apporte assistance et conseil aux équipes projets en matière d'environnement et de développement durable
 - Il constitue et tient à jour à partir d'opérations exemplaires un référentiel documentaire des projets urbains et durables, organise la communication autour d'opérations exemplaires en matière d'environnement
 - Suit et prend en compte les textes législatifs et réglementaires
 - Conception d'un cahier des charges pour le recrutement d'un bureau d'études spécialisé en participation du public et concertation
 - Suivi de la thématique eaux pluviales en lien avec les autres référents et les partenaires identifiés sur cette thématique (SDEA et Agence de l'Eau Rhin-Meuse)
- 2. Processus, qualité méthode, sécurisation des métiers et pilotage**
- Suit l'actualité juridique dans le domaine de l'environnement et du développement durable et en assure la diffusion aux équipes projets, ADS et aux membres de l'ATIP en lien avec les référents (fiches, guides, outils, veille technique et juridique, flash ATIP...)
 - Développe et tient à jour la partie « Environnement » du site/plan de classement de l'ATIP
 - Tient à jour et diffuse des outils méthodologiques et les modèles
 - Participe avec la référente Information Géographique et une des référentes juridiques à la rédaction de fiches pédagogiques en lien avec les données environnement du logiciel SIG de l'ATIP
- 3. Animation des équipes**
- Contribue à l'animation et la coordination des réflexions et le partage d'expériences en vue d'améliorer l'efficacité et l'harmonisation des pratiques des équipes projets et ADS en matière d'environnement et de développement durable
 - Anime avec les référents les réunions équipes projets de l'ATIP
- 4. Mise en réseau et mutualisation**
- Suivi des partenariats techniques externes existants en lien avec l'environnement (SDEA, Agence de l'Eau Rhin-Meuse et ENGEES)
 - Echanges réguliers avec les services de l'Etat sur des doctrines, cas particuliers et projets (DREAL et D.D.T.)
 - Suivi de l'évolution des risques sur le territoire (inondations, mouvements de terrain, etc...) en lien avec la D.D.T. et partage des informations avec les équipes ADS et projets

CADRE DES RELATIONS

- **Relations hiérarchiques** : Responsable du Service Ressources Métiers
- **Relations fonctionnelles internes** :
 - Les référents thématiques et l'unité systèmes d'information
 - Les responsables de territoire et la responsable des démarches transversales
 - Les équipes projet
 - Tous les agents et services de l'ATIP
- **Relations fonctionnelles externes** :
 - Les élus et les équipes techniques des collectivités membres
 - Les services de la CeA
 - Les partenaires (DREAL, DDT, associations de protection de la nature, ADEUS, ...)

SPECIFICITES DU POSTE

- **Permis obligatoire(s)** : Permis B
- **Habilitation(s) obligatoire(s)** : Non concerné
- **Poste** : A temps complet
- **Déplacements** : Réguliers
- **Réunions en soirée** : Rares
- **Risques liés au poste** :
 - Déplacements motorisés
 - Travail sur écran (> 4 heures/jour)
- **Résidence administrative** : Strasbourg

PROFIL

- **Cadres d'emplois cible** : Attaché ou ingénieur
- **Niveau et domaine d'études** : Bac + 5 et plus, environnement, aménagement et urbanisme
- **Expérience** : Débutant accepté, expérience appréciée dans le domaine des études d'impact, des documents d'urbanisme, des milieux naturels

COMPETENCES

Savoirs :

- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook)
- Bonne connaissance dans les domaines de l'environnement en général, en lien avec l'urbanisme et l'aménagement, de la réglementation et de la jurisprudence, de ses évolutions techniques
- Bonne connaissance du domaine des milieux naturels et du génie écologique
- Connaissance de la réglementation des marchés publics
- Maîtrise des méthodologies et outils de conduite de projets

Savoir-faire :

- Très bonne expression écrite et orale
- Capacité d'anticipation, de vision prospective et synthétique
- Qualités d'organisation, de coordination du travail, de méthode et de rigueur
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Capacité à assurer une bonne transmission de l'information

Savoir-être :

- Grande aisance relationnelle, sens de l'écoute et du dialogue
- Sens de la pédagogie
- Capacité d'initiative et d'adaptation, force de proposition
- Dynamisme, réactivité, disponibilité
- Discrétion et respect de la confidentialité

Veillez adresser vos candidatures (CV + lettre de motivation) avant le 24 mai 2024, par mail à l'adresse suivante : recrutement@atip67.fr